

RYHMÄ HELENA

Hyvät käytännöt:

- Kerhotoiminta → Kokoa yksin
- Tiedonkulku → Jäsenkirjeet, FB, Retket

Haaste:

1. Akt. toimijoita lisää → Kertaluontoisia tehtäviä, ei vaadita sitoutumista jatkoon, kysyä aina voi
- Ideat → asiantuntemus → toteutus
 - Raha → sen puute

Kommentit

- Kivan toiminnan kautta mukaan toimintaan
- ATK osaamista tarvitaan
- Varainhankinta suunnitelmalliseksi
- Omavastuuosuudet
- Otetaan uudet ihmiset tasavertaisina mukaan
- Opastetaan ja kannustetaan
- Tehdään itsemme ja toimintamme tavoittelemisen arvoiseksi
- Lisää julkisuutta – myönteistä!

RYHMÄ ARJA

Hyviä asioita:

- Maksuton kerhotila
- Nuoremmat yhdist. toimihenkilöt puheenjohtaja ja shteeri
- Yhteishetki
- Reaktionopeus
- Toimiva johtokunta
- Jäsenkirje
- Ilmaiset lehti-ilmoitukset
- Monitaitoinen väki

Huonoja puolia, haasteita:

1. Aloituspaketti uudelle jäsenistölle.
 - Jäsenistö ikääntyy ja hiipuu
 - Laajan alueen aktivointi
 - Kerhotilan huonot parkkipaikat
 - Osaamisen lisääminen kuten ensiapu, hygieniapassi
 - Tekninen yhdistystoiminta

Ketä me olemme?

Mihin me pyrimme?

Miten me toimimme?

Mitä sinun "pitää" ...?

- Tulla tilaisuuksiimme
- Maksaa jäsenmaksu
- Osallistua toimintaan
- Tuoda uusia ideoita
- Tuo kaveri mukana
- Sopeutua yhteisöön
- Saatava focus
- Suullinen kaverilta toiselle

RYHMÄ OSSI

Hyvät käytännöt:

- Yhteistyö oman alueenyhdistysten ja yhteisöjen kanssa
- Avoimien ovien päivä
- Palvelutalojen ohjelmalliset päivät
- Erytisryhmien karaokekilpailut
- Ilpo Rossin Fb tietoiskut
- Lapsiperheiden retket
- Ilmainen keittolounas syksyisin → Vaatii varoja! Hygienia passi!

- Ikäihmisten ulkoiluttaminen

Miten saada perheitä toimimaan?

Lomatoiminta

Kerhotoiminta

Jäsenhankinta

Vastuunjakaminen

- Yhdessä toimiminen
- Järjestä toiminta sen mukaan mahdollista kaiken ikäisille

Tukihenkilö

- Lapsille
- Miehillä (mies)
- Ikäihmisille
- Maahanmuuttajille

RYHMÄ MIRJA

Positiivista:

- Säännöllistä toimintaa
- Aktiivinen johtokunta
- Ikäihmisten ulkoilutus
- Luennot ajankohtaisista asioista

Haasteet:

1. Varojen vähyys

- Anomukset esim. säätiöt
- Arpajaiset
- Keskusliiton tuki (raha)
- Suhteiden luominen

LISÄHUOMIO!

- Yhdistysten jäsenmaksujen yhdenmukaistaminen
- Uusien jäsenten hankinta
- Kokoontumistilat
- Pitkät välimatkat, kuljetukset

Kommentit:

- Omavastuu/retket
- Myyjäiset
- Arpajaiset
- Bingo
- Omavastuuosuudet
- Aktiivisesti hakea avustuksilla eri yhteisöiltä
- ”Työnteko”= kahvitusten hoitaminen yms. osaamisen rajoissa

RYHMÄ MERVI

Hyvät käytännöt

- Säännölliset jäsentiedotteet
- Säännöllisesti toimivat kerhot
- Kevät- ja syyskokous
- Johtokunnan kokoukset määritellysti
- Selkeä työnjako johtokunnan kesken

Haasteet

1. Suurin haaste: uusia ja osaavia jäseniä → **koulutus**
 - Jäsenhankinnat → **olet itse jotain**
 - Yhdistyksen tunnetuksi tekeminen
 - Yhteisen kivan toiminnan kautta mukaan toimintaan

-kun verkostoituu muiden toimijoiden kanssa, voi järjestää yhteisiä
esim. luentoja

Kotouttaminen kotien puolustajiin: aloituspaketista se alkaa...
markkinointi ja focus

- Resurssipula tapahtumissa
- Toimitila
- Johtokunnan jäsenillä koulutuksen tarvetta
- Arkistointi
- Iso toiminta-alue

RYHMÄ RAIJA

- Ilmaiset ilmoitukset paikallislehdissä
- Yhteiset tapaamiset
- Henkistä ja fyysistä toimintaa
- Muut aktiivit
- Kotisivujen hallitseminen
- Sähköposti
- Sopivat tilat (kulut)
- Ilmaiset luennoitsijat

Suurin haaste:

- Tekevät ja sitoutuneet johtokunnan jäsenet

Kommentit

- Työ pitää saada palkitsevaksi (esim. ”paikallista koulutusta”)
- Kullekin ”ominaisuuksien” mukaan

RYHMÄ PAULA

Hyvät käytännöt:

- Yhdistyskirje 2xV

- Lehti-ilmoitus → myös maksulliset
- Selkeät vastuujaot johtokunnassa
- Sitouttaminen, aktiiviset jäsenet
- Päiväkoti → avustustyössä
- sosiaalinen media (ei kaikilla mahdollista)
- Palvelutaloihin apua yhdistyksestä → tanssit, laulut, hoidot (hemmottelu), ulkoilutus
- Luennot, tuote-esittelyt
- Juttutupa
- Asiantuntija palvelut

Haasteet:

- Resurssivajaus, toiminnassa
- Hallinnon työskentely liikakuormitettu
- Ideat
- Yhdistyksen suuntautuminen, focus (ei kaikilla tietokonetta)

Kommentit

- Suurin haaste taloudelliset resurssit
- Ratkaisut??
- Eletään sen mukaan kun rahoja
- Aktiivista varainhankintaa osaamisen ja voimavarojen mukaan → arpajaiset, myyjäiset

RYHMÄ IRMELI JA AILA

Hyvää toimintatapaa

- Jäsenkirje ½ vuosittain
- Selkeä tehtävienjako
- Yleisöluennot

- Aktiivisia jäseniä

Haasteet:

- Ajoittain vapaaehtoistyö saattaa viedä liikaa aikaa
- Ideoiden löytyminen ajoittain haasteellista

Kommentit

- Suurin haaste johtokuntaan kuulumisen edellyttää vastuun ottamista selkeää tehtävien jakoa → uusien aktiivisten henkilöiden hankinta; kasvattaminen tehtäviin ollaan rehellisiä mitä vastuu ja tehtävät on, tehtävät tulisi mitoittaa voimien ja kiinnostuksen mukaan, johtokunnan työskentely saatava palkitsevaksi (miten?)
- Aloituspaketti: värikäs, lyhytsanainen tiedotuskokonaisuus, jossa kerrotaan seikkaperäisesti liiton ja yhdistyksen merkityksestä

MUUTA!

NÄKYVYYS:

- Uusia jäseniä → sitoutuminen
- Tervetuloa-paketti
- Markkinointi
- Tapahtumakalenteri uusille ihmisille

KERHOPALAUTE:

- Vastasiko odotuksia
- Hyvinvointi lisääntynyt
- Kannattiko osallistuminen
- Tuletko uudelleen
- Tuottiko mielihyvää